

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

マツハヤ・コーポレーション株式会社

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 05 年 04 月 01 日～令和 08 年 03 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1 : 男性の子育て目的の休暇の取得促進

<対策>

- 令和 05 年 06 月～ 対象者の取得率を社内掲示板へ掲示し、より取得しやすい環境構築

目標 2 : 時間外・休日労働の削減の為の措置の実施

<対策>

- 令和 05 年 06 月～ 個人毎の毎月の時間外状況の把握および責任者への周知。
月の残上見込み時間を管理し、過剰な進捗の場合は個別へ注意喚起を行う。

目標 3 : インターンシップ等就業体験機会の提供や地域の高校、大学との情報交換や雇用
のための関係を築き、安定した新卒の雇用確立により適正人員を確保して、職場
の活性化を図る。

<対策>

- 令和 05 年 04 月～ 定期的に高校・大学を訪問し、就職担当者と情報交換および大学主催
の企業説明会への積極的な参加やインターンシップの募集