

マツハヤ・コーポレーション株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020年4月2日から2023年4月1日までの3年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を6.6%以上とする。

取組内容

①2020年4月～

役員や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換を実施。

②2020年6月～

女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリングを実施。

目標2：労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間（健康管理時間）を20時間以内とする。

取組内容

①2020年4月～

社長から長時間労働是正に関する強いメッセージを発信。

②2020年5月～

役員、管理者が出席する会議において、毎月、全従業員の残業実績を共有し是正を図る。

女性の活躍に関する情報公表

公表項目	年度・年月	率・割合
採用した労働者に占める女性労働者の割合	2019年度	43.5%
全労働者に占める女性労働者の割合	2020年4月	53.3%
係長級にある者に占める女性労働者の割合	2020年4月	20.4%
管理職に占める女性労働者の割合	2020年4月	4.7%
労働者の一月当たりの平均残業時間	2019年度	20 : 51