

マツハヤコーポレーション株式会社 行動計画

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第8条に基づき、当社は、次のとおり一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023年4月2日から2026年3月31日までの3年間

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を6.6%以上にする。

現状 管理職人数：25人 内、女性：1人 割合：4.00%

目標 管理職人数：26人 内、女性：2人 割合：7.69%

取組内容

①2023年6月～

役員や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換を実施。

②2023年10月～

新たな評価制度を構築し年齢・男女問わず、平等な評価を行い今まで以上に女性労働者の活躍を推進する。

目標2：労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間(健康管理時間)を20時間以内とする。

取組内容

①2023年5月～

社長から長時間労働是正に関する強いメッセージを発信。

②2023年6月～

役員、管理者が出席する会議において、毎月、全従業員の残業実績を共有し是正を図る。

女性の活躍に関する情報公表

男女の賃金差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の割合)
全従業員	57.1%
正社員	60.1%
パート・有期社員	63.6%

男女別平均勤続年数

	男女別平均勤続年数
男性	15年8カ月
女性	9年