

マツハヤコーポレーション株式会社 行動計画

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 8 条に基づき、当社は、次のとおり一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023 年 4 月 2 日から 2026 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標 1：管理職に占める女性労働者の割合を 6.6%以上にする。

現状 管理職人数：25 人 内、女性：1 人 割合：4.00%

目標 管理職人数：26 人 内、女性：2 人 割合：7.69%

取組内容

①2023 年 6 月～

役員や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換を実施。

②2023 年 10 月～

新たな評価制度を構築し年齢・男女問わず、平等な評価を行い今まで以上に女性労働者の活躍を推進する。

目標 2：労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間(健康管理時間)を 20 時間以内とする。

取組内容

①2023 年 5 月～

社長から長時間労働是正に関する強いメッセージを発信。

②2023 年 6 月～

役員、管理者が出席する会議において、毎月、全従業員の残業実績を共有し是正を図る。

女性の活躍に関する情報公表

＜男女の賃金差異＞

公表日：2025 年 8 月 5 日

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の割合)
全従業員	74.4%
社員（正規）	85.2%
パート・有期社員（非正規）	89.2%

対象期間：2024 年度（2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日）

賃金：基本給、諸手当、時間外手当、賞与等を含み、通勤手当は除く

※時短勤務者は 8h 換算、パートタイマーは 8h で換算した人数で算出

＜男女別平均勤続年数＞

2025 年 4 月現在

	男女別平均勤続年数
男性	19 年 3 ヶ月
女性	11 年 0 ヶ月

＜管理職に占める女性労働者の割合＞

2025 年 4 月現在

女性管理職	全管理職	女性管理職 割合	女性役職者	全役職者	女性役職者 割合
1 名	22 名	4.55%	12 名	93 名	12.90%