

マツハヤコーポレーション株式会社 行動計画

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第8条に基づき、当社は、次のとおり一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間

2026年4月1日から2029年3月31日までの3年間

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を6.6%以上にする。

現状 管理職人数：19人 内、女性：1人 割合：5.26%

目標 管理職人数：22人 内、女性：2人 割合：9.09%

取組内容

①2026年4月～

中堅者研修にて、女性従業員のモチベーションアップに繋げ、管理職昇格への意欲を促す。

②2026年10月～

新しくなった評価制度にて面談を個々に行い年齢・男女問わず、平等な評価を今まで以上に徹底し、女性労働者の活躍を推進する。

女性の活躍に関する情報公表

男女の賃金差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の割合)
全従業員	71.7%
正社員	85.8%
パート・有期社員	103.5%

男女別平均勤続年数

	男女別平均勤続年数
男性	18年8カ月
女性	12年8カ月